附件 1:

“广东中华职教杯”2026 年创新创业大赛评审细则

评审要点	评审内容	中职技工组分值	高职技师组分值	本科组分值
创新性	1.突出原始创意和创新。 2.面向职业和岗位创新，体现行业企业需求（行业专家或企业确认/背书为真实需求），侧重于加工工艺创新、实用技术创新、产品或技术改良等。 3.鼓励组织模式创新和服务创新。 4.项目体现产教融合、工学结合、校企合作模式创新。	30	30	25
商业性	1.项目与区域经济发展、产业转型升级相结合。 2.项目能深入企业场景（校企共建方案或共同投入的设施设备、资金等作为佐证），调研详实、数据分析充分，强调实地调查和实践检验。 3.商业模式设计完整、可行，项目已具备盈利能力或具有较好的盈利潜力。 4.项目在创新研发、生产销售、资源整合、资金配套等方面具有实践基础或已落地执行，能够提供转化效益证明（已经转化的文件或金额，未转化但已签订协议书并承诺 6 个月内转化的证明材料）。	25	30	35
团队情况	1.团队成员的专业背景、实践经历、创新能力和价值观与项目需求相匹配。 2.团队的组织构架、股权结构、人员设置、能力互补、分工协作以及激励制度规划合理。 3.学校和企业指导教师搭配合理，和外部资源的使用与项目的关系清晰、可行。	25	20	20
引领教育	1.突出大赛的育人本质，充分体现项目成长对团队成员创新精神、创业意识、创造能力的锻炼和提升作用。 2.项目直接或间接带动就业，具有较好的正向带动作用。 3.项目具有示范作用，可复制、可推广。	20	20	20
合并		100	100	100